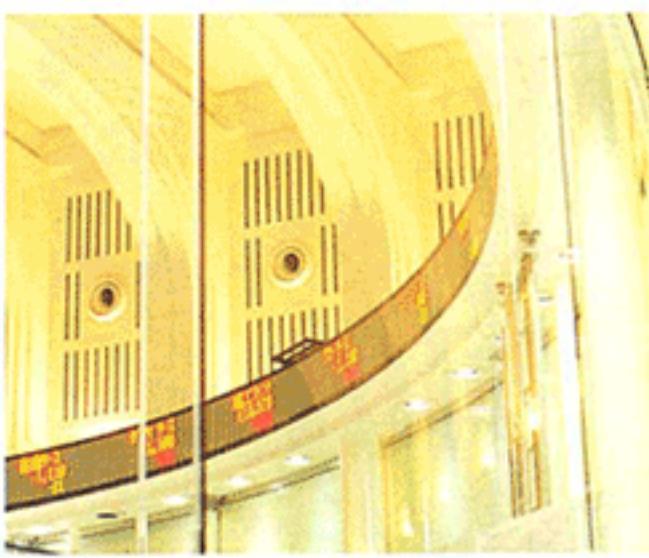




ネットベンチャーで働きたいと思っていましたが、「ネットバブルの崩壊」が話題になっています。ネットベンチャーの将来性は本当のことろ、どうなのだろう……

## ネットベンチャーの将来性



いこの間まではこの世の春つを謳歌していた観のあるネットベンチャー。確かにここへきて失速が目立つが、専門家はどう見ているのだろうか。独立系ベンチャー・キャピタル、日本テクノロジーベンチャーパートナーズ投資事業組合代表の村口和孝さんは次のように語る。

「マスメディアの報道は、日米ともにネットベンチャーは全滅みたいにニュアンス。でも、実態は『全滅』ではなくて『選別』です」たとえば、ハイテクベンチャーが数多く登録している米NASDAQ市場の平均株価は、最近半年で

ほぼ半値に下げた。しかし、その原因は約7割の銘柄が9割も下落しているためで、実は値を上げている企業も少なくないということ。IT、ネット関連は、依然として中長期的な成長分野といえるのだ。

「注意すべきなのは、投資家のネットベンチャーを見る目が厳しくなってきてること。かなり確実性の高いビジネスのある企業でないと、投資してもらえない。それはアメリカでも日本でも同じことです」。投資家の選別からもれた会社はいずれ運転資金が払底し、事業の存続すらおぼつかなくなる。行き着くところは解散か売却だ。しかし、選ばれた企業はスムーズに資金を調達できるばかりか、選別からもれて撤退を余儀なくされた企業の資産を二束三文で手に入れたりしている。言葉は悪いが「焼け太り」のような状況。負け組の資産を手に入れて、勝ち組はますます太る。

では、勝ち残るネットベンチャーの条件とは何か。村口さんは「マネジメント能力のあるいい経営者と優れた技術者がいること、何で

儲けるのかというビジョンがハッキリしていることが大前提。その上で、質実剛健な経営をしているかどうかがポイントだと思います」という。彼の言う「質実剛健」とは、日頃の冗費を抑える一方、事業の将来のために積極的にお金を使うということだ。その点は経営者に会うなどして、直接ただすべきだと村口さんはいう。

一方、「ネットベンチャーへの就職はやめた方がいい」というのは、「ベンチャークラブ」（東洋経済新報社）編集長の、田北浩章さん。直接消費者を相手にするB to Cは特にダメ。法人相手のB to Bは見込みがあるとしても、大企業が乗り出していくからベンチャーでは厳しいという見方だ。とはいって、「CATVなどブロードバンドがらみ、あるいはソフト開発やベンチャー・キャピタル、それにITコンサルティングなど、「ネット周り」のベンチャーの中に、有望企業があるかもしれない」（田北さん）という。

ベンチャークラブ  
編集長  
田北浩章さん

日本テクノロジーベンチャーパートナーズ投資事業組合代表  
村口和孝さん



あるベンチャー企業の社長から「ウチに来れば、ストックオプションで一獲千金も夢じゃない！」と誘われています。魅力も感じますが、そんなにうまい話があるものかどうか……

## ストックオプションで一獲千金？

### 「そ

んな社長は経営者として失

格！」と手厳しいのは、「ベ

ン

ンチャーラブ」の田北浩章さん。「起業家はパワフルな夢で社員を引っ張らなきゃダメ。吸引力を力に求めるような社長では、ちょっと儲からないとなると社員がどんどん辞めてしまう。そんな会社には入らない方がいいね」

ストックオプションとは、自社

株を一定の期間内に一定の権利行

使価格で買える権利。要は株価がどう変動しようとあらかじめ決められた価格で買えるということだ。

会社が成長して株価が上がつて

いれば、時価よりも安い価格で買

れる。すぐに売却すれば差額がま

るまる儲けになるわけだ。経営基

盤が弱いベンチャー企業にとつて

は特に、優秀な人材を獲得するた

めの切り札。ネットバブル華やか

だった頃はこの制度で一財産作つ

た若者も少なくなかつた。

とはいってストックオプションが

威力を發揮するのは、会社が成長

して株価が上昇した場合。権利行

使価格よりも下がったまま株価の

低迷が続ければ、損はしないまでも

いのが、2人に共通する意見だ。

一獲千金どころではない。株式公開を途中で断念したような場合も同様だ。だからこそ社員のやる気を喚起できるということもこの制度の1つの意味なのだが、いずれにしても最初から大きな実入りが約束されているわけではないことに注意する必要がある。

ネットバブルが崩壊した今とな

つてはなおさら、この制度に多く

を期待するわけにはいかない。し

かし、株価が下落した今が絶好の

チャンスという考え方もある。

「株価が高い時期だと権利行使価

格が高すぎて、せっかくストック

オプションを取得しても意味がない。バブル崩壊で株価が暴落して

いる今の方がむしろ、将来的に大きな利益を手に入れられる可能性があります」（日本テクノロジーベンチャーパートナーズ投資事業組合・村口和孝さん）

いずれにせよ、企業の成長がなければストックオプション利益を望むべくもない。「それよりも、その会社で本当に働きたいかどうかをじっくり考えることが大切」といふのが、2人に共通する意見だ。